



Future Work Lab

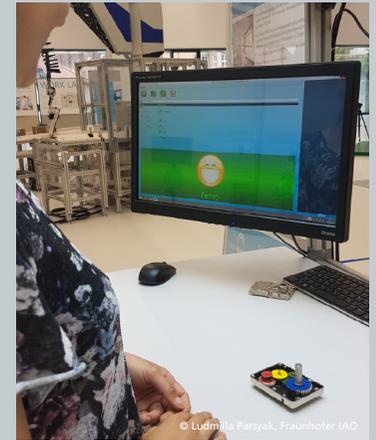
# ATTRAKTIVE PRODUKTIONSARBEIT



©Rainer Bez, Fraunhofer IPA



© Ludmilla Parsyak, Fraunhofer IAO



© Ludmilla Parsyak, Fraunhofer IAO



SOCIAL MEDIA KOMMUNIKATION



EXPERIMENTELLES CHANGE MANAGEMENT



LERNENDE ORGANISATION



BRING YOUR OWN DEVICE



GENERATION Y UND Z



INNOVATIONSMETHODEN IN DER PRODUKTION



ERKLÄRBARE KI



KOGNITIVE ASSISTENZSYSTEME



PARTIZIPATION UND FEEDBACKKULTUR



SELBSTGESTEUERTE TEAMS



ATTRAKTIVE ARBEITSPLATZGESTALTUNG



MENSCH-ROBOTER KOLLABORATION



SPIELIFIZIERUNG



BERÜCHSICHTIGUNG INDIVIDUELLER BEDÜRFNISSE



FLEXIBLE ARBEITSZEITEN UND ARBEITSMODELLE



DIGITALE QUALIFIZIERUNG



©Rainer Bez, Fraunhofer IPA

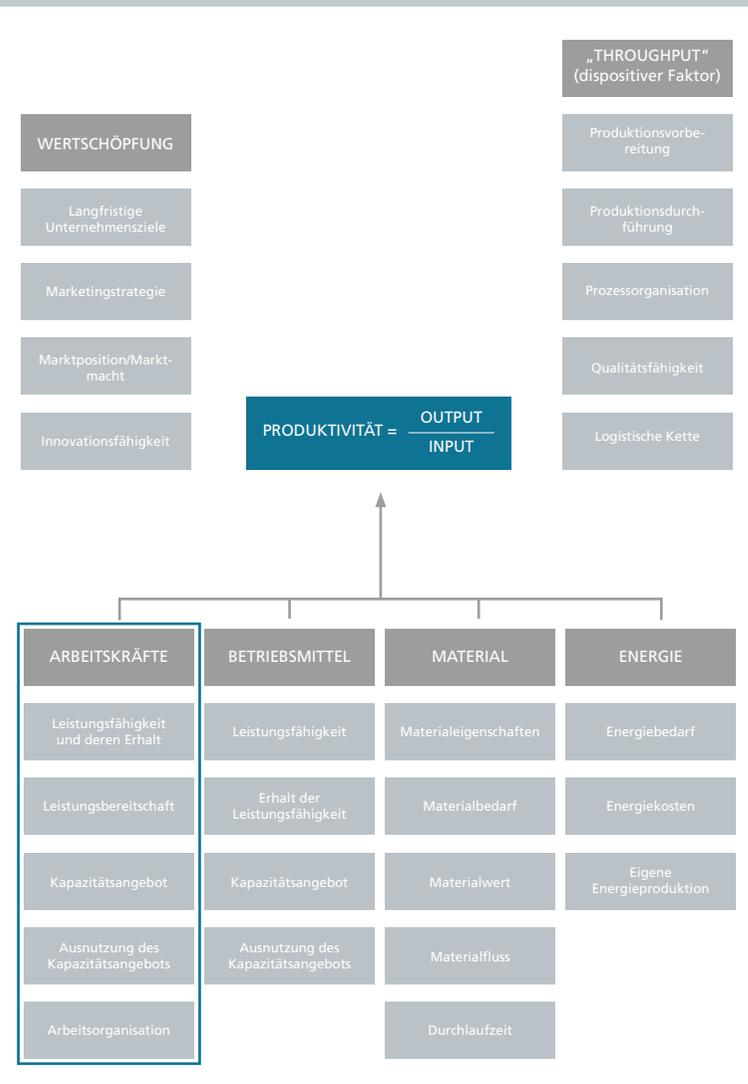


© Ludmilla Parsyak, Fraunhofer IAO

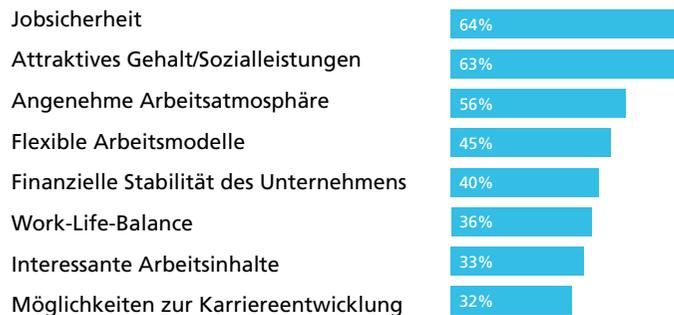


© Ludmilla Parsyak, Fraunhofer IAO

# WARUM IST ATTRAKTIVITÄT DER ARBEIT SO WICHTIG?

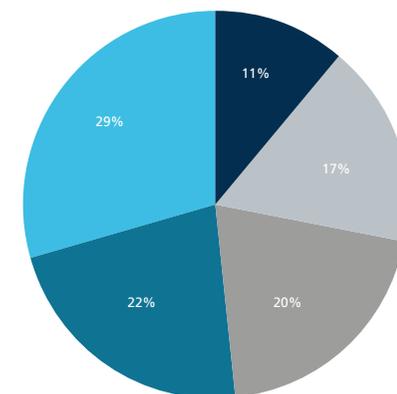


## KRITERIEN FÜR DIE WAHL DES ARBEITGEBERS



Quelle: In Anlehnung an Randstad Employer Brand Research 2018

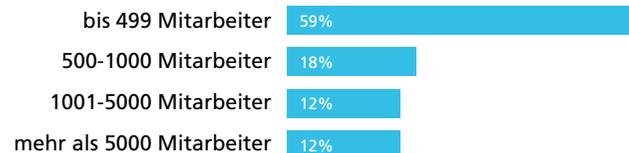
## MOST PREFERRED COMPANY CULTURE ATTRIBUTES



- Honest/transparent
- Casual/relaxed
- Family-oriented
- Friendly
- Fun

Quelle: In Anlehnung an LinkedIn

## „Wenn Sie es sich aussuchen könnten oder den Arbeitgeber wechseln würden, wie groß sollte Ihr Arbeitgeber vorzugsweise sein?“



Quelle: In Anlehnung an StepStone



Future **Work Lab**

# Attraktive Produktionsarbeit

Angebote

© Ludmilla Parsyak, Fraunhofer IAO

Wie können Kompetenzprofile identifiziert und Lernpfade entwickelt werden?

LERNWELT IM FUTURE WORK LAB

Wie reif ist unsere Organisation und wohin muss sie sich entwickeln?

ORGANISATIONSSASSESSMENT UND ZIELBILDENTWICKLUNG

Wie können Arbeitsplätze produktiv, attraktiv und gesund gestaltet werden?

PRODUKTIONSASSESSMENT 4.0

Wie kann flexible Personaleinsatzplanung eingeführt werden?

KAPAFIT